



Livskompetens 50⁺

Life Competence 50⁺

Syfte

Livskompetens 50+ är ett utvecklingsprojekt delvis finansierat av EU medel via EQUAL programmet som har som syfte att med innovativa åtgärder försöka få äldre arbetstagare att stanna kvar längre i arbetslivet.

Målgrupp

Projektet vänder sig till äldre företagare, arbetslösa 50+, personer som riskerar att bli arbetslösa 50+, äldre anställda i privat- eller offentlig sektor 50+, tidiga pensionärer (ålders -avtals eller förtidspensionärer) och långtidssjukskrivna.

Utvecklingspartner

Svenskt Näringsliv, Göteborg stad, Mölndals stad, Nyföretagarcentrum, EPAC, Tjörns kommun, Ale kommun, Arbetsförmedlingen STO, LO distriktet i Västsverige och Arbetslivsinstitutet är med och utvecklar projektet. Dessa organisationer benämns utvecklingspartners (UP).

Övriga medverkande organisationer

TCO rådet Västra Götaland, Valideringscentrum/GR, Lernia AB, Försäkringskassan, ALMI Företagspartner Väst och Sveriges kommuner och landsting-avdelning för lärande och arbetsmarknad.



Projektet är transnationellt, vilket innebär att samarbete och utveckling sker med partners i Frankrike, Holland, Irland och Tjeckien.

De fem transnationella utvecklingsparterna kommer att arbeta för:

- Förändrade attityder hos företagare
- Kompetensutveckling för rätt kompetens i rätt tid
- Flexibla arbetsförhållanden
- Analyser av undersökningar om målgruppen
- Verktyg för nätverksbyggande

För att lära av varandra kommer vi att ha workshops, fokusgrupper, utbildningstillfällen och seminarier.

Följande utvecklingsmål har satts upp för projektet:

1 Analys av målgruppen

Projektet startar med att analysera utredningsmaterial om målgruppen 50+ och ur denna sedan välja en testgrupp.

2 Livskompetensanalys

Vi kommer att ta ett helhetsgrepp på en persons samlade livskompetens. Syftet är att medvetandegöra den äldres säljbara kompetens. Resultatet av livskompetensanalysen (LK) kommer att matchas med behovet på arbetsmarknaden.

3 Ny utbildningsmetodik/pedagogik

En ny utbildningsmetodik/pedagogik anpassad för äldre kommer att arbetas fram i projektet.

4 Nätverksförmedling

Ofta saknar äldre personer som blir arbetslösa ett nätverk. Vi kommer att utveckla en eller flera nätverk för äldre arbetskraft som skall ge hjälp till självhjälp (Empowerment). Syftet med nätverken är att få möjlighet att upprätthålla och utveckla sin Livskompetens, få stöd och tips av varandra, vilket ökar möjligheterna att få jobb.

5 Fortbildning

Skapa en regional grupp med pedagoger som kan testa den nya metoden/pedagogiken på delar av testgruppen.

6 M/P/A (Mentor/pool/administrativt stöd)

Nyföretagare har genom metoden Livskompetens analyserat sin kompetens och kommit fram till vilka kompetenser han/hon saknar för att lyckas långsiktigt i sitt företagande. Personer ur testgruppen kommer



att erbjuda företagaren under en begränsad tid arbetsinsatser som fyller kompetensgapet hos nyföretagaren. Det kan exempelvis vara att agera mentor eller praktiskt stödja med marknadsföring, försäljning, ekonomi eller administration.

8 Hindrande regelverk

Eftersom vi utgår från varje persons livssituation kommer vi att behöva flexibla lösningar när det gäller arbetets utformning i tid och rum. Det innebär att vi kommer att se över det regelsystem som finns idag och föreslå förändringar som leder till att hinder i regelsystemen tas bort.

9 Arbetsplatser i förändring

Syftet med delprojektet är att förändra de organisatoriska förutsättningarna på arbetsplatserna så att individen ges ökade möjligheter till ett förlängt arbetsliv.

Metodiken är att genom interventioner på arbetsplatser åstadkomma konkreta organisatoriska förändringar i de förvaltningar och företag där delprojekten bedrivs. Dessa förändringsprojekt ska vid projekttidens slut gå att värdera utifrån såväl jämställdhets- som mångfaldsaspekter.

Förestart

Vi kommer att föreslå att personer som vill starta eget företag skall kunna registrera sig via ett enda

administrativt stödsystem. Målet är att alla myndigheter som är involverade i nyföretagare på sikt skall kunna knyta sitt datasystem till FÖRESTART.

Projektperiod

Projektet pågår mellan maj 2005 t om december 2007.

Kontaktperson

Folke Brolin

Telefon: 0702 292 890

Telefax: 0702 341 168

E-post folke@livskompetens.com

hemsida www.livskompetens.com



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Samarbetspartners

